

Оценочный лист (трудовой паспорт) результативности и качества работы.

Ф.И.О. Жасенова / за II квартал

Критерии	Индикаторы	Основание	Оценка в баллах
1. Сложность и интенсивность работы	1.1. За превышение нормативной наполняемости класса на каждые 5% дополнительно дается 0.1	Свыше 31 уч-ся	
2. Уровень профессионального мастерства	2. 1. Планирование обучения 2. 2. Использование интерактивных методов обучения 2. 3. Использование ТСО	Поурочные и календарные планы Анализ урока Анализ урока	1
3. Организация учебно-воспитательной работы в классе	3. 1. Создание среды обучения 3.2. Организация учебной деятельности 3.3 Использование ресурсов 3.4. Организация воспитательной работы в классе	Анализ урока Анализ урока Анализ урока Посещение и анализ мероприятий Анализ урока, портфолио	1
4. Мониторинг и оценка достижений учащихся	4.1. Мониторинг оценивания достижений учащихся 4.2. Оценочный анализ и его использование	Анализ урока портфолио Анализ урока портфолио	1
5. Профессиональное развитие учителя	5.2. Повышение квалификации учителя 5.1. Развитие профессионального мастерства учителя	ЦМО, конкурсы, мастер-класс, наставничество.	1
6. Проведение открытых уроков и мероприятий	6.1. Качество воспитательной и внеклассной работы	Классные часы и мероприятия.	1
7. Подготовка и проведение конференций, семинаров	7.1. Семинары школьного и районного масштабов	Проведение, отчет, анализ	1
8. Работа с родителями и общественностью	8.1. Проведение родительских собраний	Анализ	
9. Ведение школьной документации	9.1. Своевременная сдача отчетов, работа со школьной документацией	Анализ	
10. Профессиональная этика	10.1. Высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение проф. Этики (а) и (б) без больших	ТК, нормы и традиции коллектива.	
9. Итого:			8

Роспись учителя.