

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.  
(место заключения трудового договора)

1. Наниматель КСОШ №1 им. Ж. Садыкова  
(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

в лице \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. уполномоченного должностного лица)

и работник \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О)

Заклучили настоящий договор о нижеследующем

2. Работник \_\_\_\_\_

принимается на работу в КСОШ №1 им. Ж. Садыкова  
(наименование структурного подразделения, предприятия, отдела и т.д.)

На должность \_\_\_\_\_  
(полное наименование должности профессия, специальность)

3. Виды трудового договора (нужное подчеркнуть)

- На неопределенный срок
- На определенный срок \_\_\_\_\_
- На время выполнения определенной работы \_\_\_\_\_
- Срочный

4. Срок действия трудового договора:

День начала работы:

День окончания работы:

5. Режим работы: с понедельника по пятницу

Начало работы 8:00

Окончание работы: 17:00

Выходные: суббота, воскресенье

6. В период действия трудового договора работник обязан:

Соблюдать ТККР, соблюдать нормы педагогической этики, обеспечивать усвоение учащимися образовательных программ, соответствовать требованиям Госстандарта совершенствовать профессиональный уровень и повышать квалификацию раз в 5 лет. Не применять методы физического и морального насилия по отношению к учащимся.

7. В период действия трудового договора наниматель обязан:

Соблюдать ТККР, создать условия для педагогической деятельности работника,

Контролировать своевременную выдачу заработной платы.

8. Работник пенсионного возраста с приходом специалиста обязан освободить место

9. Работнику устанавливается заработная плата (тарифная ставка) в размере недельной часовой нагрузки, выплачиваемая один раз в месяц. Дополнительно, по соглашению сторон, могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

10. Учительскому составу предоставляется отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
11. Основание для прекращения трудового договора предусмотрены в ст. 81 и др. статьях ТК,ЗК в зависимости от конкретных обстоятельств
12. Особые условия при заключении трудового договора предусматриваются с должностными лицами, несущими материальную ответственность (зам. директора по АХЧ, библиотекарь, лаборант, сторож, учитель ОИВТ)
13. Условия настоящего договора могут быть изменены, по соглашению обеих сторон в последующем приказом директора школы №1.
14. Действие настоящего договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статьях 81, 82, 83, 84, 85, 355, 378, ТККР.  
Настоящий договор может быть продлен по соглашению сторон по приказу директора сш.№1
15. Споры между нанимателем и работником разрешаются в соответствии со статьями ТККР и другими нормами действующего законодательства КР.
16. Запросы, непредусмотренные настоящим договором, регулируется законодательством КР о труде
17. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу один из которых выдается работнику, другой – нанимателю.

Наниматель:

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Работник:

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Адреса сторон:

Чуйская область  
г. Кемин  
ул. Тукеева 25

Чуйская область  
г. Кемин  
ул. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_