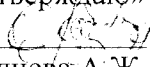


«Утверждаю»
Директор 
Орозалиева А.Ж.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем-администрацией

представляющим коллектив КСШ № 1 им.Ж.Садыкова, на период 2020-2022 годы

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения
2. Трудовые отношения
3. Обеспечение роста профессионального мастерства научно-педагогических кадров
4. Обеспечение трудовой занятости и порядок высвобождения (увольнения) работников
5. Режим рабочего времени
6. Заработная плата, доплаты, надбавки и премии
7. Время отдыха (выходные дни, праздничные дни, отпуска)
8. Охрана труда
9. Охрана здоровья и страхование
10. Социальные гарантии и льготы
11. Гарантии профсоюзной деятельности
12. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа
13. Права профсоюзов на информацию
14. Разрешение трудовых конфликтов
15. Действие коллективного договора
16. контроль над ходом исполнения коллективного договора

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является локальным нормативно-правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения в школе, взаимоотношения между администрацией (далее работодателем) и коллективом, а также взаимоотношения работодателя с Профсоюзным комитетом (далее Профком) на период 2020-2022 годы. Он определяет основные направления деятельности сторон в социально-экономических отношениях, устанавливает их полномочия на осуществление в согласованной социально-экономической политики в течение вышеуказанного периода времени.

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики ТК КР), законами Кыргызской Республики (далее КР). "О социальном партнёрстве в области трудовых отношений в КР", «О коллективных договорах», «Об образовании», «О профессиональных союзах», «О науке и об основах государственной и научно-технической политики», «Об охране труда», «О пожилых гражданах в Кыргызской Республике», «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья», «О содействии занятости населения» и ряда других, указами Президента Кыргызской Республики, Постановлениями Правительства КР, утвердившим «Положение об образовательной организации высшего профессионального образования КР», «Положение о порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными по труда», «Типовой перечень работ с особыми условиями труда», «Положение об особенностях регулирования труда совместителей», «Положение о формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в

Кыргызской Республике” и другими постановлениями, приказами и распоряжениями Министерством образования и науки КР (далее МОиН КР), другими нормативно-правовыми актами государственных органов и ведомств. К числу нормативно-правовых документов относятся также:

Устав Центрального комитета профсоюза работников образования и науки кр, Генеральное Соглашение между Правительством кр. Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканским объединением работодателей, Отраслевое Соглашение между МОиН КР и Центральным Комитетом Профсоюза работников образования и науки кр (далее ЦКПРОиН КР) на 2016-2018 годы (заключенное с целью укрепления и развития социального партнерства, которое являясь нормативным правовым актом, действие которого распространяется на работодателей всех образовательных организаций, подчиненных отраслевому Министерству;- определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений, которые устанавливают общие принципы проведения в образовательной отрасли согласованной социально-экономической политики в течение указанного периода.) Устав КСШ №1 им.Ж.Садыкова, Положение о профсоюзной организации, другие законодательно-распорядительные и нормативно-правовые акты изданные - Кыргызской Республике.

13. Цель коллективного договора - обеспечение социальной стабильности, определение взаимных обязательств работодателя и работника по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, а также обучаемых. Он позволяет:

- повысить уровень социальной поддержки работающих обучающихся, пенсионеров.
- определить задачи социально-экономического развития университета и обеспечить их решение;
- регламентировать условия труда и профессионального совершенствования работников КСШ №1 им.Ж.Садыкова;
- обеспечить равенство участников социально-трудовых отношений;
- определить основные правила внутренних профессиональных и социально-трудовых взаимоотношений сторон.

Коллективный договор - являясь средством защиты трудовых и социальных интересов работников, выступает юридическим инструментом, при досудебном разрешении трудовых споров.

1.4. Коллективный договор по сравнению с законодательством, Генеральным и Отраслевым соглашениями, индивидуальными трудовыми договорами - устанавливает более благоприятные трудовые и социально-экономические условия для работников, обеспечивает дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные льготы, гарантии и преимущества для членов коллектива, но не ниже установленных, создает более благоприятные условия для учебы школьников по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством Кр. иными нормативно-правовыми актами. Эти условия обеспечиваются за счет бюджетных и внебюджетных средств, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством Кр. В случае изменения законодательства Кыргызской Республики и части, улучшающей положение работников и обучающихся по сравнению с условиями настоящего Договора, непосредственно действуют новые нормы законодательства КР

1.5. Все локальные нормативные акты, приказы и распоряжения, издаваемые в сфере социально-трудовых отношений, содержащие нормы трудового права, принимаются работодателем по согласованию с Профкомом Если указанные нормативно-распорядительные акты ухудшают положение работников по сравнению с ТК КР и настоящим. Коллективным договором, либо приняты без соблюдения порядка Коллективным договором, либо приняты без соблюдения порядка согласования с Профкомом, тогда они считаются недействительными.

1.6. Сторонами Коллективного договора являются:

1.6.1 Отдельные категории членов коллектива, который включает в себя:

- Обучаемых: учащихся школы:
- в работодателя (ей) -директора или иных уполномоченных лиц

1.6.2. Все нормы Колл. договора, регулирующие правоотношения между работодателем. Работниками и Обучающимися, применяются по аналогии к отношениям между руководством и работниками (и обучающимися, при наличии таковых) структурных подразделений, независимо от прямого упоминания об этом в отдельных пунктах Договора.

1.7. Работодатель признает Профсоюзную организацию, зарегистрированную в органах юстиции КР, в лице Профкома и его председателя-единственным полномочным представителем всего коллекта переговоров по защите его трудовых и социально-экономических интересов.

1.8. Профком представляет интересы коллектива при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателем, участвует в урегулировании социально-трудовых отношений Профком проводит взаимные консультации и согласования по установлению или изменению условий труда; оплаты труда режим рабочего времени, охраны труда и другим вопросам.

1.9. Защиту законных прав и интересов работников образования и науки, в том числе работающих.

1.10. Профсоюзы независимы в своей деятельности и подчиняются только законодательству КР. Они не подотчетны и не подконтрольны органам государственной власти, работодателям, политическим партиям и другим общественным объединениям. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права профсоюзов или воспрепятствовать осуществлению их уставной деятельности, если иное не предусмотрено законом (Закон КР «О профессиональных союзах» ст.4)